

サニー（放課後等デイサービス・保育所等訪問支援）

職場環境等要件

【資質の向上やキャリアアップに向けた支援】

働きながら資格の取得や専門的な知識、技術の習得を目指す従業員さんの支援を行います。

（令和6年度実績）資格取得のための特別休暇

強度行動障害支援者養成研修の受講 など

【両立支援・多様な働き方の推進】

職員さんの事情等、状況に応じた勤務シフトや職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備を行います。

（令和6年度実績）希望勤務シフトの導入

非常勤職員から常勤職員への登用。

【やりがい・働きがい】

ミーティング等によるコミュニケーションの円滑化による個々の福祉・介護職員の気づきを踏まえた勤務環境や支援内容を改善します。（PDCAサイクルの実施。社内外の研修参加）